

Centro Pluridisciplinar de Pesquisas Químicas, Biológicas e Agrícolas

PLANO DIRETOR 2021-2024



Valéria Maia Merzel - Coordenadora
Adilson Sartoratto - Coordenador Associado

Missão do CPQBA



Plano Diretor 2021-2024



Desenvolver **PESQUISAS CIENTÍFICAS E TECNOLÓGICAS** de caráter **INTERDISCIPLINAR** nas áreas de Química, Biologia e Agrotecnologia, atendendo as demandas dos setores empresariais público e privado, por meio de convênios de pesquisas, desenvolvimento tecnológico e contratos de prestação de serviços, capacitando **RECURSOS HUMANOS** nas suas áreas de atuação, de acordo com os critérios de excelência estabelecidos pela sociedade.



Missão, princípios e valores da UNICAMP



MISSÃO: Promover o conhecimento para uma sociedade democrática, justa e inclusiva

Princípios (Universais e Constitucionais):

- Respeito à vida em todas as suas manifestações e aos seus direitos fundamentais (art. 1 a 5);
- Autonomia didático-científica, administrativa e de gestão financeira e patrimonial (art. 207);
- Liberdade e pluralismo de ideias (art. 206);
- Indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão (art. 207);
- Conduta ética, observando a legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e a eficiência (art. 37);
- Educação laica e de excelência como um bem público (art. 19).

Valores Institucionais:

- Educação de excelência;
- Respeito à liberdade intelectual
- Compromisso com a formação integral e cidadã;
- Inclusão e acolhimento;
- Equidade e Diversidade;
- Estímulo à interdisciplinaridade e à diversidade das áreas do conhecimento;
- Estímulo à criatividade, inovação, pensamento crítico e liderança;
- Responsabilidade social e engajamento local, regional e nacional;
- Relação dialógica com a sociedade;
- Compromisso com desenvolvimento sustentável;
- Internacionalização;
- Contemporaneidade e visão de futuro;
- Transparência e gestão democrática;
- Responsabilidade e sustentabilidade administrativa e financeira.



Para isso, propomos:

- ✓ Consolidar a estratégia de administração implementada na gestão atual: “gestão compartilhada” - administração das atividades do Centro pelos seus próprios pesquisadores;
- ✓ Promover maior colaboração entre as diferentes áreas e profissionais do CPQBA (trabalhar como UNIDADE = COMUNIDADE e o conceito de 3 grandes áreas);
- ✓ Estimular as atividades de pesquisas e prestação de serviços através de parcerias com empresas e interação entre as Divisões do Centro e destas com outras unidades e instituições de pesquisa;
- ✓ Manter a infraestrutura em condições adequadas que permitam o desenvolvimento das atividades profissionais e o ambiente de trabalho salutar;
- ✓ Promover o bem-estar da comunidade do CPQBA e um canal direto de comunicação com a Diretoria do Centro;
- ✓ Lutar pela reposição de funcionários e implementar estratégia alternativa de otimização dos recursos humanos do Centro de maneira a garantir seu pleno funcionamento e dinamismo ;
- ✓ Cumprir as normas internas de acesso, permanência e desenvolvimento de atividades;
- ✓ Promover maior visibilidade ao CPQBA - Marketing + manter atualizada a divulgação dos resultados de pesquisa/produção do CPQBA.



Como alcançar nossos objetivos?



- ✓ Manter e revigorar a atuação dos GT's;
- ✓ PLANES 2021-2025 - elaboração e desenvolvimento com a participação ativa da comunidade (membros de diferentes divisões ou setores atuando em conjunto);
- ✓ Manter a transparência e um canal de comunicação aberto entre a comunidade e a diretoria (escutar e discutir ideias e soluções);

GTs - Comunidade no apoio à busca de soluções



Grupos de Trabalho - renovar / reciclar

- ✓ **Pesquisa e Desenvolvimento:** apoio na realização de eventos, divulgação de informações relativas a editais/chamadas de pesquisa e parcerias com empresas, divulgação de conhecimento científico (ciclo de palestras);
- ✓ **Infraestrutura:** apoio na identificação de problemas de infraestrutura do Centro e na busca de soluções (pintura, placas, telhados e calhas, lagoas, cercas, remoção de entulhos);
- ✓ **Social:** promoção de maior interação e bem estar da comunidade do CPQBA (buscar apoio CECOM e FEF), cinema, concursos de arte/literários, exposições;
- ✓ **Imagem e relações com a sociedade:** apoio na atualização e divulgação de informações relativas às atividades desenvolvidas no Centro através de várias plataformas de mídia;
- ✓ **Segurança:** apoio para garantir a segurança dos profissionais e da infraestrutura do Centro (gerenciamento de resíduos, brigada, carrapatos, dengue).

PLANES 2021-2025 - Comunidade no apoio à busca de soluções



Plano Diretor 2021-2024



- ✓ Elaborado entre abril e julho/2021
- ✓ Participação da comunidade do Centro (24 participantes - funcionários e alunos)
- ✓ Pensado considerando ambiente interno do Centro (pontos fortes + pontos fracos) e ambiente externo (ameaças + oportunidades)
- ✓ Definição de 7 projetos estratégicos

Vocação
do CPQBA

+

INCENTIVO À
MULTIDISCIPLINARIDADE
COLABORAÇÃO
INOVAÇÃO



PLANES 2021-2025



Plano Diretor 2021-2024



Nome do projeto	Objetivo estratégico	Justificativa	Equipe
Treinamentos e workshops	Atuar em formação e extensão através de treinamentos e workshops oferecidos anualmente	Oferecimento de treinamentos e workshops pelo CPQBA, visando promover ações de extensão com a sociedade e captação de recursos.	Rodney, Marili, Edilberto, José Cláudio
Formação continuada	Investir na formação continuada dos profissionais do CPQBA	Capacitar os profissionais do CPQBA para melhoria dos trabalhos realizados.	Adilson, Ana Paula, Cláudio
Identidade visual	Aumentar a visibilidade do CPQBA	Tornar o CPQBA mais conhecido nacional e internacionalmente.	Edilberto, Nataly, Angela, Bruno
Internacionalização do CPQBA	Elaboração de projetos com parcerias internacionais (troca de recursos humanos, visitas, etc)	Incentivar o intercâmbio dos pesquisadores do Centro com Instituições estrangeiras, com a finalidade de aumentar a internacionalização do CPQBA.	Valéria, Rodney, Marcos, Derlene
Pesquisa, desenvolvimento e inovação	Captação de recursos para desenvolvimento de pesquisa e inovação e modernização da infraestrutura do CPQBA	Melhorar a qualidade da pesquisa, atualizar parque de equipamentos, manutenção de infraestrutura predial, oferecer pesquisa competitiva.	Fabiana, Marta, Marcos, Carmen, Marili
Gestão de RH	Otimizar os recursos humanos já existentes, em projetos e serviços desenvolvidos no CPQBA	Com a redução do quadro de funcionários, faz-se necessário compartilhar os recursos humanos disponíveis na execução dos projetos.	Diretoria
CPQBA Sustentável	Prevenção da poluição e preservação do meio ambiente	Implementar ações de sustentabilidade em atendimento a legislação vigente.	Sinésio, Fabiana, Alexandre Ana, Viviane, Cláudia

Ações estratégicas



❑ INCENTIVO CONTÍNUO À PESQUISA E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

- ✓ Divulgação permanente das atividades de pesquisa e prestação de serviços oferecidas pelo Centro (alimentação contínua de informações no site do CPQBA) = **ação conjunta das Divisões + GT Imagem + Projeto Estratégico Identidade visual**;
- ✓ Parcerias multidisciplinares dentro do Centro para elaboração e submissão de grandes projetos (PIPE ou temáticos ou de infraestrutura/FINEP) = **ação conjunta Divisões + GT Pesquisa + Projeto Estratégico Pesquisa, desenvolvimento e inovação + Diretoria**;
- ✓ Workshops periódicos = **ação conjunta das Divisões + GT Pesquisa + Projeto Estratégico Treinamentos e workshops + Diretoria**;
- ✓ Acesso a consultorias (financeira e jurídica - INOVA)



Ações estratégicas



❑ MANUTENÇÃO/MELHORIA DA INFRA-ESTRUTURA

- ✓ Identificar as necessidades relativas à infraestrutura = **ação conjunta das Divisões + GT Infraestrutura + Diretoria**
- ✓ Estabelecer prioridades e buscar soluções junto à prefeitura do campus (DMAN; DEPI; DGA) ou firmas terceirizadas ou mutirões internos (CPQBA) = **ação conjunta das Divisões + GT Infraestrutura + Diretoria;**
- ✓ Melhoria e/ou atualização do parque de equipamentos = **ação conjunta das Divisões (projetos individuais)+ Projeto Estratégico Pesquisa, desenvolvimento e inovação + Diretoria**



Ações estratégicas



❑ PROMOVER MAIOR VISIBILIDADE DO CPQBA

- ✓ Atualização contínua do site com informações sobre as atividades desenvolvidas pelo Centro = ação conjunta das Divisões + GT Imagem + Projeto Estratégico Identidade visual;
- ✓ Marketing (divulgação de produtos/processos, creditações, premiações, participações na mídia) = ação conjunta das Divisões + GT Imagem + Projeto Estratégico Identidade visual;
- ✓ Folders/cartões de visita = ação conjunta GT Imagem + Diretoria;
- ✓ Realização de eventos = ação conjunta das Divisões + GT Pesquisa + Projeto Estratégico Treinamentos e workshops;
- ✓ Ações individuais dos pesquisadores (páginas de seus grupos de pesquisa ou pessoais)



- ✓ Implantar ações que garantam a segurança dos funcionários e promovam a sustentabilidade do CPQBA (gerenciamento de resíduos, manutenção da brigada, controle de vetores de doenças, estímulo à reciclagem, etc) = **ação conjunta GT Segurança + Projeto Estratégico CPQBA Sustentável + diretoria**
- ✓ implantar atividades que busquem integrar a comunidade e promover o bem-estar: cinema, concursos de arte/literários/outros; outras atividades de lazer e esporte (apoio CECOM/FEF) = **ação conjunta GT Social + diretoria**





Ações estratégicas

- ❑ **GESTÃO DE RH (estratégias para lidar com enxugamento do quadro de funcionários)**
 - ✓ Reposição de vagas: solicitação de vagas para suprir demandas em função de aposentadorias = **ação conjunta da diretoria + divisões (mostrar dinamismo e produtividade, com consequente necessidade de apoio técnico e administrativo)**
 - ✓ Otimizar os recursos humanos já existentes, em projetos e serviços desenvolvidos no CPQBA = **ação conjunta da diretoria + divisões + Projeto Estratégico Gestão de RH**
 - ✓ Investir na formação continuada dos profissionais do CPQBA (multiplicar habilidades e perspectivas de novas áreas de atuação ou de análises) = **ação conjunta da diretoria + divisões + Projeto Estratégico Formação continuada**

Ações estratégicas



❑ APOIO ÀS DIVISÕES

- ✓ Reuniões periódicas para identificação de problemas de nível profissional e pessoal
- ✓ Levantamento das demandas das Divisões a curto, médio e longo prazos/Planejamento
- ✓ Aquisição de bens e serviços comuns - análise das prioridades em conjunto com o Conselho Executivo (apresentação de valores de orçamento para discussão e aprovação da adequação dos gastos) - **transparência e gestão compartilhada**
- ✓ Orçamentário: valores e decisões sobre o emprego da verba (prioridades e análise das demais necessidades) - **transparência e gestão compartilhada**
- ✓ Melhoria contínua do apoio administrativo ao desenvolvimento das atividades de P&D (sistema intranet, sistema da qualidade, suporte TI, manutenção) - **reuniões semanais para discussão de problemas e soluções.**

Acompanhamento



- ✓ Reuniões mensais do Conselho Executivo
- ✓ Reuniões regulares com os GT's: acompanhamento da resolução dos problemas e discussão de estratégias;
- ✓ Reuniões regulares com os líderes dos Projetos Estratégicos: acompanhamento do desenvolvimento do Planes
- ✓ Reuniões periódicas com as Divisões: acompanhamento contínuo das demandas das Divisões.



PLANO DIRETOR 2021-2024



Plano Diretor 2021-2024

Depende de cada um de nós....





OBRIGADA!

www.cpqba.unicamp.br
vmaia@cpqba.unicamp.br