



PLANES

Planejamento Estratégico

2021 - 2025

**Centro Pluridisciplinar de Pesquisas
Químicas, Biológicas e Agrícolas**

Aprovado pelo Conselho Executivo do CPQBA

Resolução 007/2021 de 19/08/2021

Sumário

Histórico / Apresentação	3
Metodologia	3
Planejamento Estratégico	4
Identidade Organizacional	4
Missão	4
Visão	4
Princípios e Valores	4
Mapa Estratégico: Objetivos, linhas de ação e indicadores estratégicos	5
Equipe	11
Histórico do Documento	11

Histórico / Apresentação

O CPQBA foi criado em 1986 com o objetivo principal de ser um Centro Interdisciplinar de interação Universidade-empresa. A pluridisciplinaridade é o ponto estratégico que o diferencia de outros Centros de estudos de produtos naturais no país e no mundo.

Ao longo dos anos o CPQBA tem se consolidado como um Centro de Pesquisas de referência nas suas diversas áreas de atuação. As atividades de pesquisa científica e tecnológica são realizadas continuamente com o apoio não só de órgãos de fomentos, como também da indústria através de convênios de pesquisa e desenvolvimento, possibilitando o desenvolvimento de projetos que têm que têm resultado em patentes licenciadas e produtos comerciais.

A formação de mestres, doutores e estagiários é uma tradição na cooperação com outras unidades da UNICAMP, e com Escolas Técnicas e de nível superior da região.

Metodologia

No mês de abril do corrente ano, dois pesquisadores do CPQBA participaram da oficina para elaboração do PLANES 2021-2025, oferecida pela Coordenadoria dos Centros e Núcleos Interdisciplinares de Pesquisa da UNICAMP - COCEN. Durante o mês de maio foram realizadas 4 reuniões de 2 h com a comunidade do CPQBA para apresentar a metodologia e traçar um diagnóstico do Centro de Pesquisas, avaliando-se suas características positivas e negativas. Através deste diagnóstico foram identificados os pontos fortes e fracos, assim como as oportunidades e ameaças ao desenvolvimento das pesquisas e serviços no Centro.

Reunidas as informações, foram elaborados 7 projetos estratégicos a serem desenvolvidos nos próximos 5 anos. Para cada projeto foi formado um grupo de trabalho, que durante o mês de junho definiu as principais etapas a serem cumpridas.

Finalizada esta etapa, os dados foram compilados, e durante o mês de julho foi elaborado o presente relatório final, que foi apresentado a toda comunidade do CPQBA no início do mês de agosto.

Participaram de todas as etapas de elaboração do PLANES, 24 colaboradores, dentre servidores e alunos do CPQBA.

Planejamento Estratégico

Identidade Organizacional

MISSÃO: Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas de caráter interdisciplinar nas áreas de Química, Biologia e Agrotecnologia, atendendo as demandas dos setores empresariais público e privado, por meio de convênios de pesquisas, desenvolvimento tecnológico e contratos de prestação de serviços, capacitando recursos humanos nas suas áreas de atuação, de acordo com os critérios de excelência estabelecidos pela sociedade.

VISÃO 2021-2025: Ser um Centro de Pesquisas de excelência, com reconhecimento nacional e internacional, em suas áreas de atuação interdisciplinares de Química, Biologia e Agrotecnologia.

PRINCÍPIOS E VALORES

De acordo com a missão estabelecida, as atividades do CPQBA são desenvolvidas obedecendo aos seguintes **PRINCÍPIOS**:

Ética, com conduta profissional que possa atender as necessidades do setor produtivo, assegurando o compromisso da instituição pública com a sociedade;

Qualidade, com atuação abrangente em diferentes aspectos, quer seja de gestão, de responsabilidade social, de responsabilidade ambiental e de segurança e saúde ocupacional;

Transparência administrativa, como meio de corrigir e aperfeiçoar os mecanismos de gestão;

Pluralismo de ideias, respeitando a autonomia científica e as peculiaridades das diferentes áreas de conhecimento;

Em sua atuação, o CPQBA procura promover os seguintes **VALORES**:

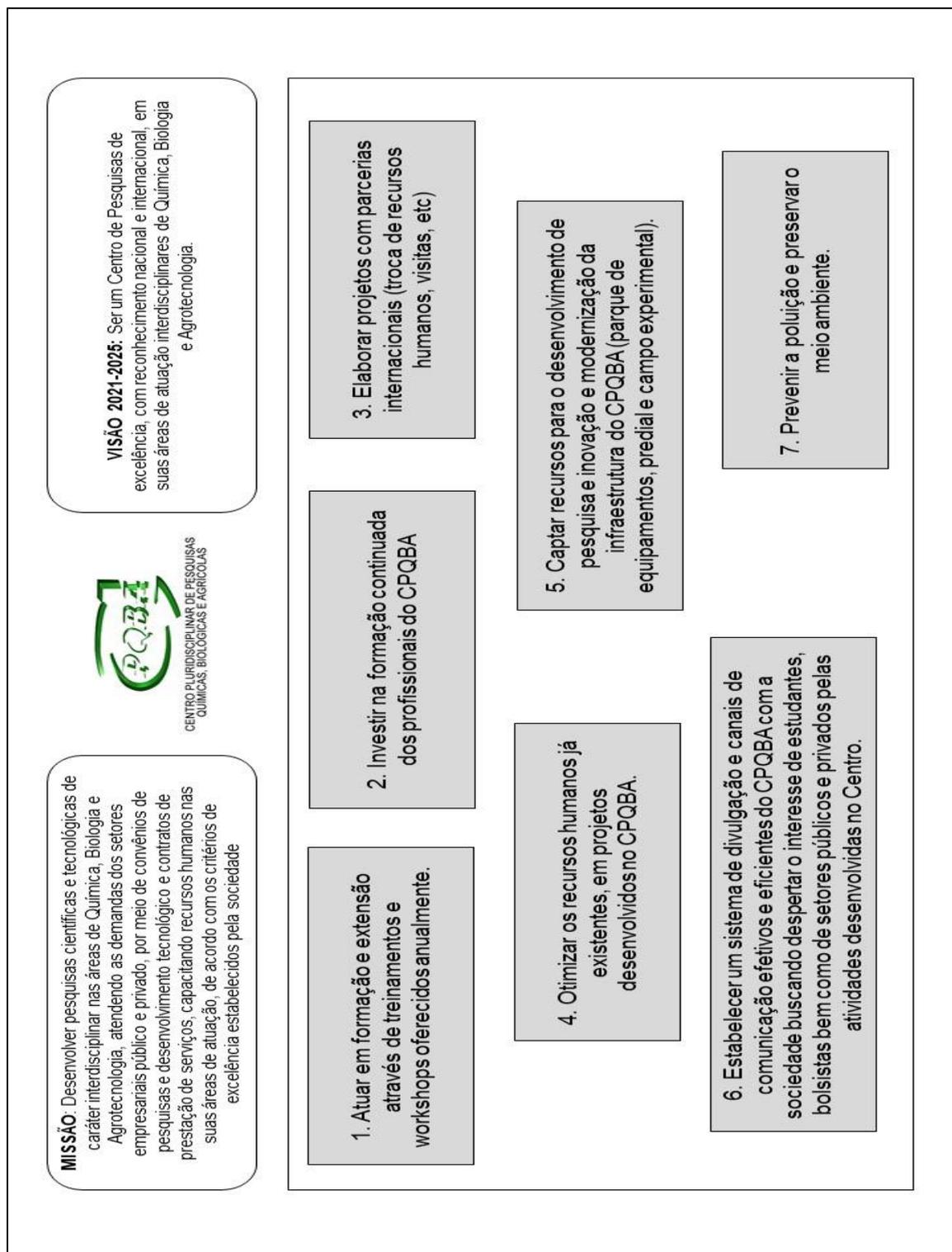
Respeito mútuo, incentivando a discussão aberta para evidenciar a melhor decisão;

Eficiência e flexibilidade, aperfeiçoando sempre que possível as ferramentas e os mecanismos administrativos;

Estímulo contínuo à interdisciplinaridade e à inovação, que possibilitem o desenvolvimento de produtos e/ou processos de interesse da sociedade;

Responsabilidade social e ambiental, valorizando o ser humano e o respeito ao meio ambiente.

Mapa Estratégico: Objetivos, linhas de ação e indicadores estratégicos



Objetivo Estratégico 1: Atuar em formação e extensão através de treinamentos e workshops oferecidos anualmente.

Linhas de ação:

1. Fazer levantamento dos treinamentos e workshops a serem oferecidos;
2. Elaborar calendário anual;
3. Divulgar junto aos meios de comunicação (site, mídias, entre outros).

Indicador	Forma de cálculo
Treinamentos/workshops oferecidos anualmente	Número de treinamentos oferecidos anualmente/número total de treinamentos
Número de inscritos	Total de inscritos/ano

Objetivo Estratégico 2: Investir na formação continuada dos profissionais do CPQBA.

Linhas de ação:

1. Listar as demandas obrigatórias (Brigada de Incêndio);
2. Listar as demandas não obrigatórias junto às Divisões;
3. Captar recursos;
4. Listar os treinamentos gratuitos disponíveis;
5. Incentivar os servidores via divulgação sistemática das oportunidades;
6. Listar os potenciais treinamentos internos oferecidos pelas Divisões.

Indicador	Forma de cálculo
Cursos, treinamentos solicitados	Cursos e treinamentos realizados anualmente
Profissionais interessados na realização dos cursos/treinamentos	Número de profissionais treinados anualmente
Recursos necessários	Valor obtido anualmente para realização dos treinamentos

Objetivo Estratégico 3: Elaborar projetos com parcerias internacionais (intercâmbio de recursos humanos, visitas, desenvolvimento de pesquisas bilaterais, entre outros).

Linhas de ação:

1. Listar as parcerias internacionais atuais;
2. Listar os pesquisadores interessados em estabelecer novas parcerias;
3. Listar os convênios institucionais bilaterais vigentes na UNICAMP relacionados às áreas de pesquisa do CPQBA (lista DERI);
4. Promover a disseminação das possibilidades de convênios/parcerias internacionais (palestra da DERI, INOVA);
5. Identificar os parceiros e possibilidades de pesquisas conjuntas e elaborar as propostas;
6. Obter orientação da INOVA na elaboração da minuta (propriedade intelectual);
7. Submeter o projeto conjunto/bilateral para agências de fomento.

Indicador	Forma de cálculo
Parcerias internacionais	Número de parcerias internacionais existentes no Centro
Intercâmbio de pesquisadores e alunos	Número de pesquisadores e alunos com intercâmbio no exterior e/ou recebidos no Centro
Convênios institucionais bilaterais firmados com instituições de outros países	Número de convênios bilaterais firmados com instituições internacionais
Projetos bilaterais submetidos a agências de fomento	Número de projetos bilaterais submetidos

Objetivo Estratégico 4: Otimizar os recursos humanos já existentes, em projetos e serviços desenvolvidos no CPQBA.

Linhas de ação:

1. Listar as demandas;
2. Listar o número de profissionais que podem desempenhar funções em diferentes divisões ou setores;
3. Capacitar os profissionais;
4. Compartilhar os profissionais sob demanda.

Indicador	Forma de cálculo
Compartilhamento de profissionais entre as diferentes Divisões ou setores do Centro	Número de profissionais compartilhados entre Divisões e setores
Capacitação dos profissionais compartilhados	Número de treinamentos (internos ou externos) oferecidos aos profissionais compartilhados entre Divisões e setores

Objetivo Estratégico 5: Captar recursos para o desenvolvimento de pesquisa e inovação e modernização da infraestrutura do CPQBA (parque de equipamentos, predial e campo experimental).

Linhas de ação:

1. Elaborar e submeter projeto interdisciplinar de grande porte;
2. Buscar e desenvolver parcerias com empresas/startups (PITE);
3. Elaborar e submeter anualmente Projetos de Auxílio à Pesquisa e Convênios, pelos Pesquisadores do CPQBA.

Indicador	Forma de cálculo
Projetos interdisciplinares de grande porte	Número de projetos interdisciplinares aprovados /submetidos
Projetos em parceria com empresas	Número de projetos firmados/submetidos com empresas
Projetos de Auxílio à Pesquisa e Convênios	Número de Projetos aprovados/ submetidos pelos pesquisadores do CPQBA

Objetivo Estratégico 6: Estabelecer um sistema de divulgação e canais de comunicação efetivos e eficientes do CPQBA com a sociedade, buscando despertar o interesse de estudantes, bolsistas bem como de setores públicos e privados pelas atividades desenvolvidas no Centro.

Linhas de ação:

1. Site – estabelecer rotina de manutenção e atualização – português;
2. Site – criar, estabelecer rotina de manutenção e atualização – inglês;
3. Gerar e publicar conteúdos para divulgação das atividades do Centro em diversas plataformas (Youtube, Twitter, Instagram, Facebook, LinkedIn) – definir responsáveis;
4. Podcast – definir responsável, estimular a criação de programas pelas Divisões;
5. Divulgação das atividades do Centro em eventos, como Semanas Temáticas, UPA, Feiras Tecnológicas e também nos workshops/treinamentos oferecidos pelos CPQBA.

Indicador	Forma de cálculo
Divulgação do Centro através de diferentes eventos, canais de comunicação e mídias sociais	<p>Número de plataformas de mídia nas quais as divulgações são realizadas</p> <p>Número de acessos aos canais de comunicação e mídias sociais do Centro</p> <p>Número de eventos nos quais houve participação do CPQBA</p>

Objetivo Estratégico 7: Prevenir a poluição e preservar o meio ambiente

Linhas de ação:

1. Incentivar a redução/eliminação de fontes poluidoras;
2. Modificar processos (química verde);
3. Aumentar a oferta de água para irrigação;
4. Reaproveitar solventes orgânicos;
5. Revisar e atualizar a documentação e fazer cumprir a ISO 14.000;
6. Promover a Educação Ambiental;
7. Alimentar e/ou utilizar o Banco de Reagentes Químicos da UNICAMP.

Indicador	Forma de cálculo
Coleta seletiva de recicláveis	Quantidade de material coletado anualmente
Coleta de óleo de máquinas agrícolas e do setor de manutenção	Quantidade de material coletado anualmente
Consumo de água	Avaliar o consumo mensalmente Calcular a porcentagem de redução do consumo anual
Consumo de energia elétrica	Avaliar o consumo mensalmente Calcular a porcentagem de redução do consumo anual

Equipe

Adilson Sartoratto
Alexandre Nunes Ponezi
Ana Paula Ferreira de Souza
Angela Granados
Carmen Lucia Queiroga
Cláudia Steckelberg
Cláudio Francisco Bueno Breda
Edilberto Princi Portugal
Fabiana Fantinatti Garboggini
Fábio Cassola
Felipe Santos Pagliarini
Gilberto Victor Coradi
Jose Carlos Pereira
José Cláudio Klier Monteiro Filho
Lídia Carmen Perez Dias
Marcos Nopper Alves
Marili Villa Nova Rodrigues
Marta Cristina Teixeira Duarte
Nádia Regina Rodrigues
Nataly Ruiz Quiñones
Rodney Alexandre Ferreira Rodrigues
Sinésio Boaventura Junior
Valeria Maia Merzel
Viviane Piccin dos Santos

PLANES 2021-2025 CPQBA

Objetivo estratégico	Nome do projeto	Justificativa	Ganhos esperados	Recursos estimados (R\$)	Líder do projeto	Principais etapas	Data de início	Semestre															
								2021		2022		2023		2024		2025							
								1	2	1	2	1	2	1	2	1	2						
Atuar em formação e extensão através de treinamentos e workshops oferecidos anualmente	Treinamentos e Workshops	Oferecer treinamentos e workshops pelo CPQBA, visando promover ações de extensão com a sociedade e captação de recursos.	Formação de RH qualificados; Captação de recursos financeiros; Aumento da visibilidade do CPQBA		Rodney Marili Edilberto José Cláudio	Fazer levantamento dos “cursos” oferecidos	Set/21		X														
						Elaborar calendário anual	Jan/22			X		X		X		X							
						Divulgar nos meios de comunicação (site, mídias, etc)	Set/21		X	X	X	X		X									
Investir na formação continuada dos profissionais do CPQBA	Formação Continuada	Capacitar os profissionais do CPQBA para melhoria dos trabalhos realizados.	Maior qualificação / reciclagem dos profissionais do CPQBA para melhoria das atividades	4.000,00/ano	Adilson Ana Paula Cláudio	Listar as demandas obrigatórias (Brigada)	Mar/22	X		X		X		X		X		X					
						Listar as demandas não obrigatórias	Set/21		X		X		X		X		X		X				
						Captar recursos	Mar/22			X													
						Listar os treinamentos gratuitos disponíveis	Set/21		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
						Incentivar os servidores via divulgação sistemática das oportunidades	Set/21		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

PLANES 2021-2025 CPQBA

						Listar os treinamentos internos	Mar/22			X													
Elaborar projetos com parcerias internacionais (troca de recursos humanos, visitas, etc)	Internacionalização do CPQBA	Incentivar o intercâmbio dos pesquisadores do Centro com Instituições estrangeiras, com a finalidade de aumentar a internacionalização do CPQBA.	Incremento das parcerias; Maior inserção no cenário internacional; Maior visibilidade; Intercâmbio de pessoal; incremento da produção científica	Os recursos serão captados pelos projetos/ parcerias internacionais (previstos nos contratos)	Valéria Rodney Marcos Derlene	Listar as parcerias internacionais atuais e os pesquisadores potenciais no CPQBA	Ago/21		X														
						Listar os convênios institucionais bilaterais vigentes na UNICAMP relacionados às áreas de pesquisa do CPQBA (lista DERI)	Set/21		X	X													
						Promover a disseminação das possibilidades de convênios/parcerias internacionais (palestra da DERI, INOVA)	Out/21		X	X	X	X	X	X									
						Identificar os parceiros e	Mar/22			X	X	X	X	X	X	X							

PLANES 2021-2025 CPQBA

						possibilidades de pesquisas conjuntas e elaborar as propostas													
						Obter orientação da INOVA na elaboração da minuta (propriedade intelectual)	Mar/22			X	X	X	X	X	X	X	X		
						Submeter o projeto conjunto/bilateral para agências de fomento	Ago/22				X	X	X	X	X	X	X	X	
Otimizar os recursos humanos já existentes, em projetos desenvolvidos no CPQBA	Gestão de RH	Com a redução do quadro de funcionários, faz-se necessário compartilhar os recursos humanos disponíveis na execução dos projetos.	Aumento da produtividade das pesquisas desenvolvidas; Ajustar desequilíbrio no quadro de funcionários;	Não serão necessários recursos	Diretoria (Marta, Valéria, Adilson, Rita)	Listar as demandas	Out/21		X										
						Listar o número de profissionais que podem desempenhar funções em diferentes divisões ou setores	Out/21			X									
						Capacitar os profissionais	Mar/22			X	X								
						Compartilhar os profissionais sob demanda	Mar/23				X		X		X		X		X

PLANES 2021-2025 CPQBA

Captar recursos para o desenvolvimento de pesquisa e inovação e modernização da infraestrutura do CPQBA (parque de equipamentos, predial e campo experimental)	Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação	Melhorar a qualidade da pesquisa, parque de equipamentos antigo, infraestrutura predial necessitando de manutenção; Oferecer uma pesquisa competitiva.	Modernização da infraestrutura; Aumento da qualidade e quantidade da produção científica; Formação de pessoal	Através dos recursos captados pelos projetos aprovados.	Fabiana Marta Marcos Carmen Marili	Elaborar projeto interdisciplinar	Mar/22		X	X	X	X						
						Realizar parcerias com empresas/startups (PITE)	Set/21	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
						Elaborar e submeter anualmente Projetos de Auxílio à Pesquisa e Convênios, pelos Pesquisadores do CPQBA	Set/21	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Estabelecer um sistema de divulgação e canais de comunicação efetivos e eficientes do CPQBA com a sociedade buscando despertar o interesse de estudantes, bolsistas bem como de setores públicos e privados pelas atividades	Divulgação Institucional	Tornar o CPQBA mais conhecido nacional e internacionalmente	Incremento nas parcerias e projetos em colaboração e na prestação de serviços; Aumento da procura por alunos de pós-graduação; Aumento da procura por treinamentos / workshops		Edilberto Bruno Nataly Angela	Site – estabelecer rotina de manutenção e atualização - português	Fev/21		X									
						Site – criar, estabelecer rotina de manutenção e atualização - inglês	Ago/21			X								
						Youtube – definir responsável, estimular a criação de vídeos pelas	Ago/21			X								

PLANES 2021-2025 CPQBA

desenvolvidas no Centro						Divisões, publicar													
						Twitter – criar canal, estabelecer responsáveis, gerar conteúdos	Ago/21			X									
						Instagram - criar canal, estabelecer responsáveis, gerar conteúdos	Ago/21		X										
						Facebook - criar canal, estabelecer responsáveis, gerar conteúdos	Ago/21		X										
						Linkedin - criar canal, estabelecer responsáveis, gerar conteúdos	Ago/21		X										
						Podcast – definir responsável, estimular a criação de programas pelas Divisões	Ago/21			X									
						Semanas temáticas	Ago/21			X									
						UPA	Ago/21			X									
						Feiras tecnológicas	Ago/21			X									

PLANES 2021-2025 CPQBA

						Divulgar as atividades do Centro nos workshops / treinamentos oferecidos pelo CPQBA	Ago/21		X										
Prevenir a poluição e preservar o meio ambiente	CPQBA Sustentável	Implementar ações de sustentabilidade em atendimento a legislação vigente.	Visibilidade; Otimização de recursos financeiros; Autonomia hídrica; Contribuir para o ambiente sustentável		Sinésio Fabiana Alexandre Ana Viviane Cláudia	Incentivar a redução/eliminação de fontes poluidoras	Ago/21		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
						Modificar processos (química verde)	Ago/21						X		X		X		
						Aumentar a oferta de água para irrigação	Ago/21				X			X			X		
						Reaproveitar solventes orgânicos	Ago/21			X			X		X		X		
						ISO 14.000	Ago/21			X			X				X		
						Educação ambiental	Ago/21		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
						Banco de reagentes químicos	Ago/21		X		X			X				X	